

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«НИЖНЕМОРДОКСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»  
ГЛУШКОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

307456, Курская область, Глушковский район, с. Нижний Мордок, пер. Школьный, 2, тел. 8(47132) 3-14-34  
ИНН 4603001379 КПП 460301001 ОКПО 23023908 ОКОГУ 49007 ОКАТО 38204844001 ОКФС 14  
ОКОПФ 81 л/с 03443004820 в отделении УФК по Курской области г. Курск БИК 043807001  
e-mail: [glushkovsk821@mail.ru](mailto:glushkovsk821@mail.ru) сайт: <https://sh-nizhnemordokskaya-r38.gosweb.gosuslugi.ru/>

Исх. № 5

от 27 января 2025 года

Прокурору Глушковского района  
старшему советнику юстиции  
И. В. Лацинину

В ответ на протест Прокуратуры Глушковского района Курской области от 16.01.2025 года №21-2025 на Положение об оплате труда работников МКОУ «Нижнемордокская СОШ», утвержденное приказом директора школы от 20.12.2023 №1-145, сообщаю следующее:

1. Настоящий протест рассмотрен с участием помощника прокурора Глушковского района Н. А. Борисова 24.01.2025 года и приняты следующие меры к устранению указанных в протесте нарушений федерального законодательства:

- приказом по школе от 27.01.2025 года №1-6 внесены редакционные поправки в Положение об оплате труда работников МКОУ «Нижнемордокская СОШ», утвержденное приказом директора школы от 20.12.2023 №1-145, в соответствии с требованиями действующего федерального законодательства.

Копия приказа по школе от 27.01.2025 года №1-6 «Об утверждении и введении в действие изменений в новую редакцию Положения об оплате труда работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Нижнемордокская средняя общеобразовательная школа» Глушковского района Курской области, утвержденную приказом по МКОУ «Нижнемордокская СОШ» от 20.12.2023 №1-145, в соответствии с требованиями действующего федерального законодательства» прилагается.

Директор  
МКОУ «Нижнемордокская СОШ»



М.Ф. Постольный

**Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение  
«Нижнемордокская средняя общеобразовательная школа»  
Глушковского района Курской области**

**Приказ**

27 января 2025 года

№ 1 – 6

**Об утверждении и введении в действие изменений в новую редакцию  
Положения об оплате труда работников Муниципального казённого  
общеобразовательного учреждения «Нижнемордокская средняя  
общеобразовательная школа» Глушковского района Курской области,  
утвержденную и введенную в действие приказом по МКОУ  
«Нижнемордокская СОШ» от 20.12.2023 года № 1-145**

Руководствуясь Федеральным законом от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации», статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с протестом Прокуратуры Глушковского района Курской области от 16.01.2025 года № 21-2025, на основании решения Общего собрания работников МКОУ «Нижнемордокская СОШ» от 27.01.2025 года, протокол № 3, в целях совершенствования системы оплаты труда сотрудников школы,

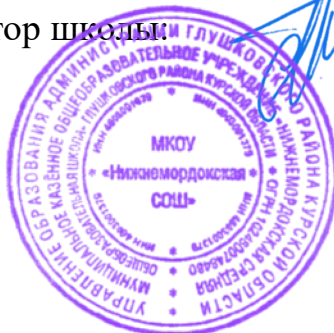
**П р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить и ввести в действие с 01 февраля 2025 года прилагаемые изменения в новую редакцию Положения об оплате труда работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Нижнемордокская средняя общеобразовательная школа» Глушковского района Курской области, утвержденную и введенную в действие приказом по МКОУ «Нижнемордокская СОШ» от 20.12.2023 года № 1-145 (**Приложение к настоящему приказу**).

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:

М.Ф. Постольный



ПРИНЯТЫ  
решением Общего собрания работников  
МКОУ «Нижемордокская СОШ»  
от 27.01.2025 года № 3

## **Изменения,**

**которые вносятся в новую редакцию Положения об оплате труда работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Нижемордокская средняя общеобразовательная школа» Глушковского района Курской области, утвержденную и введенную в действие приказом по МКОУ «Нижемордокская СОШ» от 20.12.2023 года № 1-145**

В новую редакцию Положения об оплате труда работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Нижемордокская средняя общеобразовательная школа» Глушковского района Курской области, утвержденную и введенную в действие приказом по МКОУ «Нижемордокская СОШ» от 20.12.2023 года № 1-145, внести следующие изменения:

1) Пункт 9 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня

(смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

2) Пункт 10 раздела III «Компенсационные выплаты» изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ».